«Обретенное лидерство» – это краткое руководство, охватывающее ключевые аспекты лидерства в современном мире. Авторы представляют основные теории, подчеркивая роль лидера как руководителя, способного влиять на поведение подчиненных с целью эффективного достижения бизнес-целей. В книге достаточно подробно рассматриваются лидерские компетенции и делается акцент на их развитии. Структурированный обзор стилей лидерства помогает читателям выбирать подход, соответствующий организационному контексту, задачам и их собственным качествам и предпочтениям. Авторы также анализируют особенности современного лидерства, выявляя основные тренды в данной области. Эта книга является ценным ресурсом для тех, кто стремится эффективно лидировать в динамичной и переменчивой бизнес-среде.

Тигран Саакян – экс-партнер международной консалтинговой компании McKinsey & Company и российской «Яков и Партнеры», руководитель крупных трансформационных программ крупнейших горно-металлургических и нефтегазовых компаний.

Идея книги базируется – хотя и неявно – на очень точном понимании природы человека: если человек чего-то по-настоящему хочет, он это получит, через какие бы сложности он ни проходил. Если потенциальный читатель искренне хочет стать лидером, но сомневается в своих способностях достичь этой цели, – книга обязательна к прочтению.

Можно уверенно сказать, что книга написана практиками, испытывающими явное желание поделиться своим опытом и набитыми шишками. Эта книга – не теоретические размышления авторов, а целый набор практических советов, как стать лидером. Причем в ряде случаев достаточно тонких советов, требующих для их воплощения в жизнь серьезной психологической работы.

И немаловажно, что книга очень актуальна в нынешние турбулентные времена, времена радикальных перемен, требующие от лидеров основательного проявления целого спектра лидерских качеств.

Иван Хомутов – экономист, математик, генеральный директор ИГ «Петромаркет» (отраслевой консалтинг в энергетике), в прошлом – преподаватель экономики в НИУ ВШЭ

Содержание

Введение 6

Глава 1. Роли руководителя 8

1.1. Три роли руководителя 8
1.2. Трудность разграничения ролей руководителя 17
1.3. Еще раз про регулярный менеджмент и лидерство 20
1.4. Как менеджеру стать лидером? Обретение лидерства 28

Глава 2. Немного теории о лидерстве 30

2.1. Определение лидерства и лидера 30
2.2. Истоки и краткая история лидерства 33
2.3. Теории лидерства 36

Глава 3. Обретение лидерства 56

3.1. Профили лидерских компетенций 59
3.1.1. Системные компетенции 60
3.1.2. Коммуникативные компетенции 84
3.1.3. Компетенции влияния 103
3.1.4. Компетенции владения/управления собой 128
3.2. Как определить прогресс обретения лидерства .. 150

Глава 4. Лидерские практики 153

4.1. Лидерские стили 154
4.2. Связь стилей лидерства и компетенций 179
4.3. Рекомендации практиков: последовательность освоения лидерских стилей 183

Глава 5. Взгляд на лидерство с позиции компании 185

5.1. Наличие лидеров с разными компетенциями 185

5.2. Несколько сильных лидеров в компании 188
5.3. Что нужно развивать лидеру 191
5.4. Помощь лидеру в развитии 194
5.5. Лидерские девиации: деструктивное лидерство... 198

Глава 6. Особенности современного лидерства..... 203
6.1. Использование искусственного интеллекта (ИИ) для создания персонализированных стилей лидерства 203
6.2. Игровой подход к развитию лидерских навыков 205
6.3. Развитие лидерства в виртуальной реальности... 207
6.4. Лидерство в многокультурных командах..... 209
6.5. «Лидерство на расстоянии»..... 210

Заключение..... 213

Введение

Давайте вместе углубимся в тему «Обретенное лидерство». Это увлекательная концепция, которая пополнит ваше представление о лидерстве и его природе.

Вы, возможно, знакомы с идеей, что лидером нужно родиться. Это старая парадигма, которая говорит о том, что быть лидером дано немногим избранным.

Обретенное лидерство предлагает взглянуть на это понятие с другой стороны. Мы утверждаем, что лидером может стать каждый, независимо от начальных предпосылок. Это значит, что лидерство – не некий магический дар, а навык, который можно развивать и совершенствовать на протяжении жизни.

Обретенное лидерство не оспаривает значимость врожденных качеств, которые могут помочь лидеру, оно подчеркивает, что с помощью обучения, развития и накопленного опыта мы можем стать более эффективными лидерами.

Для этого может потребоваться обучение новым навыкам, развитие способности к эффективной коммуникации, освоение искусства разрешения конфликтов, умение принимать стратегические решения… Но, пожалуй, *самое важное в этом процессе – готовность к постоянному обучению и личностному росту.*

Обретенное лидерство призывает нас не ограничиваться устоявшимися представлениями о том, кто может быть лидером, а стремиться к тому, чтобы каждый из нас мог стать лидером в своей сфере деятельности. В итоге ключевая идея обретенного лидерства – это уверенность в том, что лидерские качества можно формировать и совершенствовать в любом возрасте и на любом этапе жизни.

Сегодня мы сталкиваемся с уникальными вызовами, которые требуют новых подходов к лидерству. Вы, определенно,

замечаете, что мир становится все более непредсказуемым и динамичным. Новые технологии появляются на горизонте каждый день, мировые кризисы требуют нестандартных решений, вопросы окружающей среды и социальной справедливости становятся все более актуальными.

В этих условиях обретенное лидерство становится еще важнее. Почему? Потому что оно призывает нас адаптироваться к этой неопределенности и развивать новые навыки, чтобы успешно справляться с вызовами современного мира. Врожденные лидерские способности могут быть полезными, но их уже явно недостаточно.

Сегодняшние лидеры должны уметь работать с разнообразными, многоуровневыми командами, которые могут находиться в разных частях мира и работать удаленно. Лидеры сталкиваются с этическими и моральными вопросами, связанными с технологическими решениями и устойчивостью планеты, использование искусственного интеллекта становится все более актуальным.

Наша концепция обретенного лидерства предоставляет инструменты и компетенции, которые помогают лидерам быть успешными в этих условиях.

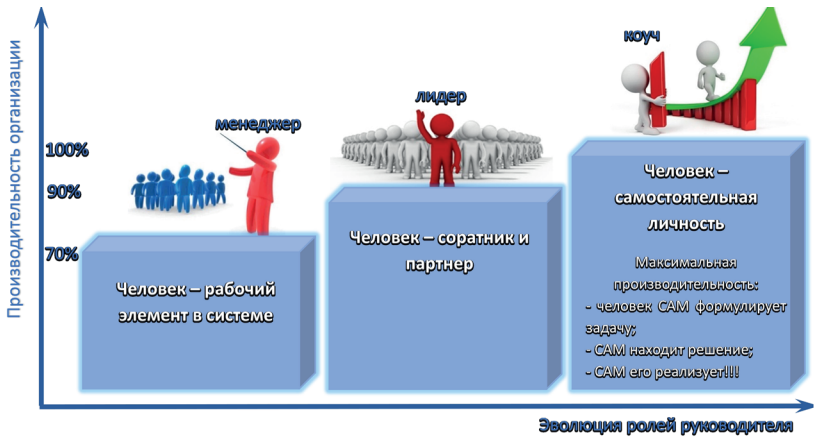
Еще одна цель данной книги – посредством краткого представления теоретических и практических основ лидерства заинтересовать вас в изучении данной области, показав мотивирующие примеры выдающихся лидеров, разнообразие подходов и практик, накопленных за десятилетия исследований.

Поражает воображение, как много человечество инвестировало в изучение лидерства, как много пережито, осознанно, проанализировано, обобщено, чтобы помочь каждому из нас стать успешным лидером.

Глава 1. Роли руководителя

1.1. Три роли руководителя

В современном мире успешный руководитель выполняет несколько взаимосвязанных и дополняющих друг друга ролей. Исторически роли развивались и усложнялись, постепенно включая в себя все более «тонкие» уровни управления, двигаясь от регулярного менеджмента к лидерству и коучингу. Развитие шло по пути поиска средств и методов воздействия на человека с целью повышения эффективности его работы.



Регулярный менеджмент

Основой любого управления является **регулярный менеджмент.** Реализуя данный подход, руководитель выступает в роли менеджера. Он отвечает за планирование, организацию, координацию и контроль операций внутри